

Notice pdf - Gestion des ressources humaines

Type de contenu : Texte

Type de médiation : sans médiation

Type de support : Volume

Titre(s) : Gestion des ressources humaines : pratiques et éléments de théories / Loïc Cadin, Francis Guérin, Frédérique Pigeyre

A pour autre édition sur un support différent : Gestion des ressources humaines Loïc Cadin, Francis Guérin, Frédéric Pigeyre Paris Dunod 2007

Auteur(s) : Cadin, Loïc

Autre(s) auteur(s) : Guérin, Francis (1963-....) chercheur en sociologie
Pigeyre, Frédérique

Mention d'édition : 3e édition

Publication : Paris : Dunod, DL 2007

Description matérielle : 1 volume (ix-622 pages) : graphiques, couverture illustrée en couleurs ; 24 cm

ISBN : 978-2-10-050238-7

EAN : 9782100502387

Classification décimale Dewey : 658.3 22

Note sur l'édition et l'histoire bibliographique : Autres tirages : 2008, 2011

Note sur les bibliographies et les index : Bibliographie p. [595]-618. Notes bibliographiques. Index

Résumé ou extrait : La gestion des ressources humaines est aujourd'hui fortement mobilisée par les mutations de l'économie et de l'emploi. Une réévaluation permanente de ses concepts et méthodes est donc nécessaire. Ce véritable manuel de référence propose : une analyse complète des principaux actes de la GRH : recrutement, évaluation, classifications et rémunérations, mobilité et gestion des carrières, formation professionnelle continue, ainsi que les méthodes et pratiques sur lesquelles ils s'appuient. Un questionnement critique des pratiques à la lumière des disciplines fondamentales des sciences humaines et sociales : sociologie, économie, psychologie, sciences politiques et droit, permettant de mieux comprendre les fondements et les limites des outils de GRH existants. Des chapitres de « contextualisation » inédits montrant que l'acteur de GRH est soumis à des contraintes environnementales

de plus en plus complexes : transformations du capitalisme et des modèles productifs, évolution des systèmes de relations professionnelles, nécessité conjointe de flexibilité et de prévision, tensions dans la gouvernance des firmes. (Source : 4e de couv.)

Sujet - Nom commun : Ressources humaines -- France
Direction du personnel -- France